

## **Kursrapportering Arbeidsrett 2, JUS251-2-B, høst 2011.**

Undervisningen på kurset består av åtte dobbelttimer forelesninger, holdt av kursansvarlig førsteamanuensis Tine Eidsvaag. Arbeidsrett 2 består i stor grad av en utdypning av internasjonal (særlig EU)-arbeidsrett samt en utdypning av kollektiv arbeidsrett. Ellers tar en opp enkeltemnene arbeidsformidling/arbeidsutleie, virksomhetsoverføring og personvern i arbeidsforhold. I dette semesteret hadde vi også et foredrag av Arbeidsrettens nestleder Tron Løkken Sundet om tariffavtalebegrepet (felles for Arbeidslivets rett, Arbeidsrett 1 og Arbeidsrett 2 men særlig relevant for Arbeidsrett 2).

Eksamen er fire timers skoleeksamen. Høsten 2011 ble det gitt en teoretisk oppgave. Kursansvarlig pleier å sensurere, men i dette tilfellet ble det brukt ekstern sensor. Resultatene var tilfredsstillende, se nedenfor.

Tillatte hjelpemidler ved eksamen er, i tillegg til de som er tillatt på alle kurs, Hovedavtalen mellom NHO og LO (2010-2013) i trykt utgave. Kursansvarlig ble først sent på høsten oppmerksom på den generelle endringen som ble vedtatt i sommer om at særtrykk av lover ikke lenger var tillatt hjelpemiddel. Da jeg alltid anbefaler studentene ved begynnelsen av forelesningene å kjøpe og ta med særtrykk av arbeidsmiljøloven, måtte jeg søke om endring av tillatte hjelpemidler på ganske kort varsel. Det virker som om dette har utløst noen spekulasjoner i studentmiljøet om at dette hadde noe med eksamenstema å gjøre.

Av 31 oppmeldte er det bare 14 som møtte på eksamen, dette må karakteriseres som et stort frafall, men de 14 tilsvarer omtrent antallet som faktisk fulgte forelesningene. Det var ingen stryk. Karakterfordelingen er nokså jevn, 4 A, 4 B, 3 C, 3 D.

Jeg har ellers inntrykk av at informasjonen til studentene stort sett har fungert tilfredsstillende, via Mi side. Power point-presentasjoner til forelesningene har vært lagt ut på Mi side i god tid før forelesningene.

Tilgangen til relevant og oppdatert litteratur er nokså vanskelig for dette faget. Dette skyldes i stor utstrekning en rivende utvikling innenfor EU- og EØS-arbeidsrett. Pensum er satt sammen av en bok (Kollektiv arbeidsrett, Fougner m fl) 2004, noen kapitler fra Jakhellns Oversikt over arbeidsretten fra 2007 (som studentene forventes å ha ettersom de tidligere har tatt Arbeidsrett 1) samt et bokkapittel fra Ruth Nielsens EU-arbeidsrett og to tidsskriftartikler. Av dette kan det være litt kronglete å få tak i bokkapitlet fra Nielsens bok og den ene tidsskriftartikkelen som bare foreligger i trykt utgave på biblioteket. Mitt inntrykk dette semesteret var imidlertid at dette gikk greit.

Lokaler og undervisningsutstyr fungerte tilfredsstillende, forelesningene ble holdt i seminarrom 2.

Ressurssituasjonen er etter kursansvarligs mening relativt tilfredsstillende for denne gruppen.

En utfordring er å få flere til å ta Arbeidsrett II, ettersom det er her det er mulighet for fordypning. Svært mange velger å bare ta oversiktsfaget Arbeidsrett I og kombinere med andre fag. Et alternativ kunne være å omrokkere emnene. Men dette ville gå ut over helheten i Arbeidsrett I/Arbeidslivets rett.