

Kursrapportering, JUS251-2-B Arbeidsrett 2, høst 2012.

Undervisningen på kurset består av åtte dobbelttimer forelesninger, holdt av kursansvarlig førsteamanuensis Tine Eidsvaag. Arbeidsrett 2 består i stor grad av en utdypning av internasjonal (særlig EU)-arbeidsrett samt en utdypning av kollektiv arbeidsrett. Ellers tar en opp enkeltemnene arbeidsformidling/arbeidsutleie, virksomhetsoverføring og personvern i arbeidsforhold. I dette semesteret (som et par ganger tidligere) hadde vi også et foredrag av Arbeidsrettens nestleder Tron Løkken Sundet om tariffavtalebegrepet (felles for Arbeidslivets rett, Arbeidsrett 1 og Arbeidsrett 2, men særlig relevant for Arbeidsrett 2). Kursansvarlig hadde en spørretime tett opp til eksamen, felles for Arbeidslivets rett, Arbeidsrett I og Arbeidsrett II. Jeg har inntrykk av at denne fungerte tilfredsstillende.

Eksamen er fire timers skoleeksamen. Høsten 2012 ble det gitt en teoretisk oppgave. Kursansvarlig pleier å sensurere, men i dette tilfellet ble det brukt ekstern sensor. Resultatene var tilfredsstillende, se nedenfor.

Tillatte hjelpemidler ved eksamen er, i tillegg til de som er tillatt på alle kurs, Hovedavtalen mellom NHO og LO (2010-2013) i trykt utgave. Dessuten er seneste særtrykk av arbeidsmiljøloven tillatt som hjelpemiddel. I dette semesteret var det også nødvendig å tillate særtrykk av den nye arbeidstvistloven som ble vedtatt i januar 2012. Da lønnsnemndloven, som ble vedtatt 2012 i utgaven fra Lovdata, var i et annet særtrykk, fant jeg det ikke nødvendig å søke spesielt om godtakelse av denne. Det viste seg senere at andre forlag hadde gitt ut arbeidstvistloven og lønnsnemndloven i samme særtrykk. Dette kan nok ha skapt litt forvirring blant studentene.

Generelt er det også en forventning fra studentene om at det skal foreligge publiserte sensorveiledninger. Slike veiledninger foreligger stort sett ikke for spesialemnene, noe som kan ha skapt noe frustrasjon.

Av 40 oppmeldte er det 23 som møtte på eksamen. Det var ingen stryk. Karakterfordelingen er nokså jevn, 6 A, 7 B, 8 C, 2 D, noe som må karakteriseres som tilfredsstillende.

Jeg har ellers inntrykk av at informasjonen til studentene stort sett har fungert tilfredsstillende, via Mi side. Power point-presentasjoner til forelesningene har vært lagt ut på Mi side i god tid før forelesningene.

Tilgangen til relevant og oppdatert litteratur er nokså vanskelig for dette faget. Dette skyldes i stor utstrekning en rivende utvikling innenfor EU- og EØS-arbeidsrett. Et særlig problem i forhold til høsten 2012 var den nye arbeidstvistloven, hvor en ikke hadde oppdatert pensum. Pensum er satt sammen av en bok (Kollektiv arbeidsrett, Fougner m fl) 2004, noen kapitler fra Jakhellns Oversikt over arbeidsretten fra 2007 (som studentene forventes å ha ettersom de tidligere har tatt Arbeidsrett 1) samt et bokkapittel fra Ruth Nielsens EU-arbeidsret og to tidsskriftartikler. Av dette kan det være litt kronglete å få tak i bokkapitlet fra Nielsens bok og den ene tidsskriftartikkelen som bare foreligger i trykt utgave på biblioteket. Mitt inntrykk dette semesteret – som tidligere – var imidlertid at dette gikk greit.

Lokaler og undervisningsutstyr fungerte tilfredsstillende, forelesningene ble holdt i seminarrom 2.

Ressurssituasjonen er etter kursansvarligs mening relativt tilfredsstillende for denne gruppen.

En utfordring er å få flere til å ta Arbeidsrett II, ettersom det er her det er mulighet for fordypning. Svært mange velger å bare ta oversiktsfaget Arbeidsrett I og kombinere med andre fag. Et alternativ kunne være å omrokkere emnene. Men dette ville gå ut over helheten i Arbeidsrett I/Arbeidslivets rett. Det var likevel flere som tok arbeidsrett II høsten 2012 enn høsten 2011.

Av studentevalueringen leser jeg at en gjerne vil ha mer fordypning, særlig på EØS-retten. Jeg er enig i at dette er et svært viktig emne. Det er likevel vanskelig å gå i dybden uten å miste bredden. En del svært sentrale emner som virksomhetsoverføring og personvern i arbeidsforhold er blitt overført til Arbeidsrett II fordi det ikke er «plass til dem» i Arbeidsrett 1. EØS-retten spiller også inn i de aller fleste emnene som blir tatt opp under Arbeidsrett II.

Tine Eidsvaag
Kursansvarlig