

Kursrapport for JUS251-2-A Arbeidsrett 1, høst 2012.

Undervisningen på kurset består av åtte pluss to dobbelttimer forelesninger (felles med JUS251-1-A Arbeidslivets rett) hvor vi gjennomgår individuell og (svært overfladisk) kollektiv arbeidsrett. Til slutt holder stipendiat Birthe Eriksen et to dobbelttimers kurs i konfliktløsning, med fokus på varslingsaker. I dette semesteret hadde vi også et foredrag av Arbeidsrettens nestleder Tron Løkken Sundet om tariffavtalebegrepet. Kursansvarlig hadde en spørretime tett opp til eksamen, felles for Arbeidslivets rett, Arbeidsrett I og Arbeidsrett II. Jeg har inntrykk av at denne fungerte tilfredsstillende.

Eksamen (fire timers skoleeksamen) er felles for Arbeidsrett 1 og Arbeidslivets rett, men slik at sensuren skjer separat for de to gruppene. Høsten 2012 ble det gitt en teorioppgave. Kursansvarlig pleier å sensurere, men i dette tilfellet ble det brukt ekstern sensor.

Tillatte hjelpemidler ved eksamen er, i tillegg til de som er tillatt på alle kurs, Hovedavtalen mellom NHO og LO (2010-2013) i trykt utgave. Dessuten er seneste særtrykk av arbeidsmiljøloven tillatt som hjelpemiddel. I dette semesteret var det også nødvendig å tillate særtrykk av den nye arbeidstvistloven som ble vedtatt i januar 2012. Da lønnsnemndloven, som ble vedtatt 2012 i utgaven fra Lovdata, var i et annet særtrykk, fant jeg det ikke nødvendig å søke spesielt om godtakelse av denne. Det viste seg senere at andre forlag hadde gitt ut arbeidstvistloven og lønnsnemndloven i samme særtrykk. Dette kan nok ha skapt litt forvirring blant studentene.

Av 105 oppmeldte møtte 61 på eksamen. Karakterfordelingen var slik: 7A, 23B, 22C, 8D, 1E, dette må karakteriseres som normalt. En av studentene mener på evalueringen at oppgaven var noe snever. Generelt er det vanskelig å «treffe», men denne oppgaven – om varsling – er etter min mening tilfredsstillende dekket i pensum og svært godt dekket av forelesningene.

Generelt er det også en forventning fra studentene om at det skal foreligge publiserte sensorveiledninger. Slike veiledninger foreligger stort sett ikke for spesialemnene, noe som kan ha skapt noe frustrasjon.

Jeg har ellers inntrykk av at informasjonen stort sett har fungert tilfredsstillende, via Mi side. Power point-presentasjoner til forelesningene har vært lagt ut på Mi side i god tid før forelesningene.

Tilgangen til relevant litteratur på dette kurset er også stort sett tilfredsstillende, all pensumlitteratur er samlet i Jakhellns Oversikt over arbeidsretten (2007). (Se nedenfor om pensum i kollektiv arbeidsrett.)

Lokaler og undervisningsutstyr fungerte tilfredsstillende, forelesningene sammen med Arbeidslivets rett ble holdt i Auditorium 3.

Ressurssituasjonen er etter kursansvarligs mening stort sett tilfredsstillende for denne gruppen, mye som følge av ekstra ressurser som følge av felles forelesninger med Arbeidslivets rett. Ulempen med dette fellesopplegget er imidlertid også åpenbar; det vil være vanskelig å legge seg på et nivå som gir jusstudentene tilstrekkelige utfordringer om som samtidig skal være mulig å følge for studenter uten juridisk bakgrunn.

Det hadde også vært sterkt ønskelig å kunne gi en oppgave med tilbakemelding. Et problem er også at Arbeidsrett 1 har mange studenter (61 møtt på eksamen høsten 2012), slik at tilbakemelding på en enkelt oppgave vil ta beslag på svært mange ressurser.

Ser at en student mener at kollektiv arbeidsrett er gitt for stor plass på pensum og i forelesningene. Jeg har ment at en viss oversikt over kollektiv arbeidsrett er nødvendig også på et grunnleggende kurs som Arbeidsrett 1, og er vel stadig av den oppfatning. Pensum var ikke oppdatert i forhold til arbeidstvistloven av 2012. Dette er det generelt ikke så mye å gjøre med. Pensum i kollektiv arbeidsrett har stort sett alltid vært et «smertensbarn» i forhold til oppdatering. Men jeg vil vurdere dette i forbindelse med en eventuell endring av pensum.

Tilbakemeldingene om at læringsmålene ikke er presise nok, kan nok være riktige, læringsmålene bør revideres og standardiseres.

Tine Eidsvaag
Kursansvarlig