

## #19

<b>Emnekode / Course code</b>	mevi390
<b>Emnetittel / Course title</b>	Arbeidslivspraksis for mediestudentar
<b>Semester</b>	vår2021
<b>Emneansvarlig / Course coordinator</b>	synnøve Lindtner
<b>Sist evaluert (semester / år) / Last evaluation (semester / year)</b>	2018

### **Hva er emnets undervisnings- og vurderingsform? / What are the teaching methods and forms of assessment used in the course?**

seminarer - arbeidslivspraksis - evalueringsrapport som får individuell veiledning

### **Oppfølging fra tidligere evalueringer / Follow up from previous evaluations**

emnet er nytt, dette er fjerde gang vi arrangerte det.

<b>Evaluering metode(er) / Form of evaluation</b>	spørreskjema i skjemamaker
---------------------------------------------------	----------------------------

### **Sammendrag av studentene sin evaluering / Summarize the results from the student evaluation**

7 av 15 besvarte skjema. Gjennomgående virker studentene fornøyd med det faglige opplegget på kurset, seminarer i forkant og veiledning til evalueringsrapporten. Men flere uttrykker misnøye med praksisoppholdet og oppfølging fra arbeidsgiver. Noen opplever at de har blitt satt til å utføre lite relevant arbeid, og ikke har blitt involvert på arbeidsplassen slik opplegget er tenkt. De fleste etterlyser også mer oppfølging fra instituttet under selve oppholdet. De fleste vurderer sin egen innsats som ok.

Det er viktig å påpeke at praksisoppholdet ble noe påvirket av korona-restriksjoner. Men det er også viktig å ta kritikken til etterretning, særlig når det kommer til vår oppfølging av bedrift og studenter underveis.

### **Emneansvarligs evaluering / The course coordinator's evaluation**

Kurset hadde 15 plasser og 24 søkere. Det betyr at nærmest samtlige masterstudenter søkte og at svært mange ikke fikk plass. Vi hadde vanskelig med å finne bedrifter pga. usikkerhet mht. korona. Tre studenter fant arbeidsgiver selv.

Seminarene ble gjennomført både digitalt og fysisk. Dette er et kurs der undervisningen bør være fysisk, og det var bra at de vi fikk til litt av det. Underveis gjennomførte jeg samtaler med arbeidsgiverne på Zoom, og dette fungerte fint. Studentene var ikke med på dette, men man kan spørre seg om det ikke også burde være satt av tid til samtaler med studenter underveis (noe de også etterlyser).

Kurset krever mye administrasjon og oppfølging underveis, og det er viktig at det settes av ressurser til dette. Arbeidsgiverne er fornøyd med studentene, og de fleste er glade for at det er vi som velger dem ut.

### **Evt. kommentar til karakterfordeling / Comments on the grade distribution**

alle fikk bestått

### **Mål for neste evalueringsperiode - forbedringstiltak? / Goals for the next evaluation period - what can be improved?**

Forbedringstiltak:

Bedre oppfølging av studentene underveis, og bedre sikring av at bedriftene setter studentene til relevant arbeid